

# rex Empfehlungsmanagement

rex Suite



1. Was ist das rexx Empfehlungsmanagement?	2
2. Welche Varianten des Empfehlungsmanagements bietet die rexx Software?	2
3. Klassisches Empfehlungsmanagement	2
3.1 rexx ER	4
3.1.1 Unterschied „Ja (Für abonnierte Kategorien)“ und „Ja (Für alle Kategorien)“	4
3.1.2 Hinterlegung Default-Werte Job-Kategorien	5
3.1.3 Hinterlegung Default-Werte Systemdaten > Empfehlungsmanagement	7
3.2 rexx HR	10
3.2.1 Self Service Portal	10
3.2.1.1 Kachel „Neue Leute & Empfehlungsliste“	10
3.2.1.2 Empfehlung über das Self Service Portal	13
3.2.1.3 Wie lange sind die Stellenanzeigen im Portal fixiert?	15
3.2.2 rexx HR Backend	15
3.2.2.1 Portaleinstellungen	15
3.2.2.2 Empfehlungsliste	17
3.2.2.3 Empfehlungsmanagement in der Mitarbeiterakte	18
3.2.2.4 Bucks (Belohnungspunkte) zu/abbuchen	18
3.2.2.5 Alle Bucks (Belohnungspunkte) zurücksetzen	19

# 1. Was ist das rexx Empfehlungsmanagement?

Hervorragende Mitarbeiter kommen oft durch Empfehlungen anderer Mitarbeiter in die Firmen. Das sogenannte Empfehlungsmarketing ist inzwischen das mit Abstand wichtigste Instrument für erfolgreiches Recruiting – mit sehr hoher Trefferquote und Verlässlichkeit bei durchschnittlich geringeren Kosten. Mit dem rexx Empfehlungsmanagement können Sie die Beteiligung ihrer Mitarbeiter bei der Suche nach geeigneten Bewerbern für Ihr Unternehmen im Vergleich zu klassischen, nicht digital-gestützten Programmen, um ein Vielfaches erhöhen.

Das rexx Empfehlungsmanagement ist ein Bestandteil der rexx Bewerbermanagement Software: Es ist mit der rexx **Bewerbermanagement Software** und Ihrem Employee Self Service Portal verbunden, so dass Daten leicht übergeben werden können.

Stellenausschreibungen, die Sie im rexx **Employee Self Service** Portal publizieren, können Ihre Mitarbeiter mit unserem Empfehlungsmanagement schnell und effektiv per E-Mail oder in den sozialen Medien mit ihrem persönlichen Netzwerk teilen. Hieraus ergeben sich virale Effekte, so dass Sie auch potenzielle Bewerber erreichen, die nicht aktiv auf Stellensuche sind. Gleichzeitig tragen die Empfehlungen zu einem nachhaltig positiven Employer Branding für Ihr Unternehmen bei.

Das rexx Empfehlungsmanagement und die rexx Bewerbermanagement Software ermöglichen eine integrierte Verwaltung Ihres Empfehlungs- und Bewerbermanagements inklusive umfangreicher Analysen. Gamification-Tools unterstützen Sie bei der Auswertung und der Honorierung der Recruiting-Empfehlungen Ihrer Mitarbeiter.

## 2. Welche Varianten des Empfehlungsmanagements bietet die rexx Software?

Die rexx Software unterstützt zwei Arten von Empfehlungsmanagement:

1. Das klassische Empfehlungsmanagement, welches einsetzbar ist, wenn die rexx Suite (rexx ER und rexx HR) genutzt wird.
2. Talentbringer (für das rexx ER Stand-Alone (ohne rexx HR))

## 3. Klassisches Empfehlungsmanagement

Sowohl die rexx Bewerbermanagement Software (rexx ER) als auch die rexx Mitarbeitermanagement Software (rexx HR) müssen im Einsatz und miteinander verbunden sein – also wird die rexx Suite benötigt.

Damit das klassische Empfehlungsmanagement genutzt werden kann, müssen sowohl im rexx ER als auch im rexx HR bestimmte Einstellungen vorgenommen werden.

Im rexx HR muss die Systemeinstellung *rexx HR „Empfehlungsmanagement“* aktiviert werden.

Im rexx ER muss die Systemeinstellung *Publikation für Stream exportieren?* aktiviert werden.

Diese Systemeinstellungen können nur von rexx systems vorgenommen werden.

Zusätzlich müssen im rexx HR die Schnittstellen „rexx ER Stellen Export“ und „rexx ER Publikationen Import“ eingerichtet werden.

Es können nur rexx ER Jobs an das Empfehlungsmanagement geteilt werden, welche mit einer rexx HR Stelle verknüpft sind. In der Regel geschieht dies automatisch, wenn die rexx HR Stelle an das rexx ER via Schnittstelle „rexx ER Stellen Export“ übergeben wird.

Sollte es allerdings den Fall geben, dass ein Job im rexx ER erstellt wurde und nicht mit einer Stelle aus dem rexx HR verknüpft ist, kann dieser Job im rexx ER und der Job-Akte via Top-Level-Menü mit einer rexx HR Stelle verknüpft werden.

Die Verknüpfung eines rexx ER Jobs mit einer rexx HR Stelle über das Top-Level-Menü in der rexx ER Job-Akte sollte nur in Ausnahmefällen verwendet werden. Der offizielle Weg, Stellenübertrag aus dem rexx HR an das rexx ER, ist zu bevorzugen.

### 3.1 rexx ER

Der zu publizierende Job muss aus dem rexx HR an das rexx ER übergeben worden sein. Diese Übergabe erfolgt durch die Schnittstelle „rexx ER Stellen Export“.

Wenn Sie im rexx ER einen Job in Ihrem Jobportal publizieren, haben Sie die Möglichkeit diesen Job in Ihrem rexx HR Portal Stream ebenfalls zu veröffentlichen.

The screenshot shows a web form titled "Neue Publizierung anlegen". The form is for creating a new publication. It includes the following fields and options:

- Job: Team Lead Creditors
- Publizierungsziel \*: Rockme
- Sprache: Deutsch
- Publizierungsziel: Rockme
- Publizierung Typ: Home
- Kosten: 0,00
- Publizierung von/bis \*: 05.04.2018 to 05.05.2018
- Empfehlungsmanagement FJ: Inaktiv
- talentbringer.com: Inaktiv
- Portal Stream: A dropdown menu with the following options:
  - Nein
  - Nein
  - Ja (Für abonnierte Kategorien)
  - Ja (Für alle Kategorien)

Dafür steht Ihnen die Option „Portal Stream“ mit den Auswahlwerten

- Nein
- Ja (Für abonnierte Kategorien)
- Ja (Für alle Kategorien)

zur Verfügung.

Bei Auswahl einer der beiden „Ja“-Optionen, wird der entsprechende Job nicht nur in Ihrem Jobportal, sondern auch im Self Service Portal publiziert.

Voraussetzung ist, dass die Schnittstelle „rexx ER Publikationen Import“ im rexx HR eingerichtet und aktiviert ist.

#### 3.1.1 Unterschied „Ja (Für abonnierte Kategorien)“ und „Ja (Für alle Kategorien)“

Bei der Auswahlmöglichkeit „Ja (Für abonnierte Kategorien)“ bekommen nur die Mitarbeiter in Ihrem Self Service Portal Stream den fixierten Eintrag zur Stellensuche, wenn die Job Kategorie des Jobs (aus dem ER) mit den abonnierten Job-Kategorien des Mitarbeiters (aus dem Self Service Portal) übereinstimmen (Self Service Portal > Mein Profil).

The screenshot displays the user profile for Mia Wyss, an HR Manager at rexx. The profile includes contact information, a status indicator (Offline), and subscription statistics. The 'Einstellungen' (Settings) section shows the language set to 'deutsch' and a dropdown menu for 'Abonnierte Job-Kategorien' (Subscribed Job Categories). The dropdown menu is open, showing a list of categories with checkboxes: Administration, Produktion, Betrieb, Sonstiges, Vertrieb, Consulting & Training, Finanzen & Controlling, IT, Marketing, Kommunikation, and Personal & Recht. The 'Administration' checkbox is checked.

Bei der Auswahlmöglichkeit „Ja (Für alle Kategorien)“ erhalten alle Mitarbeiter in ihrem Self Service Portal Stream den fixierten Eintrag zur Stelle, unabhängig davon welche Job Kategorien der Mitarbeiter abonniert hat.

Auch wenn die Mitarbeiter keine Job Kategorie abonniert haben, wird die Stellenausschreibung in ihrem Stream angezeigt. Damit kann sichergestellt werden, dass besonders wichtige vakante Stellen mit der gesamten Belegschaft geteilt werden.

### 3.1.2 Hinterlegung Default-Werte Job-Kategorien

Im rexx ER können über die Job-Kategorien Default-Werte für die „Prämie“, den „Multiplikator“ sowie die „Teaser-Bilder“ (150px x 150px / 1200px x 630px) hinterlegt werden.

The screenshot displays the 'Administration' configuration page in the rexx HR system. The left sidebar shows a list of job categories, with 'Administration' selected. The main configuration area includes the following fields:

- Aktiv:** Ja
- Bezeichnung (de):** Administration
- Suchmaschinen-Kategorie:** Büro & Verwaltung
- Mandanten:** rexx (de), rexx (nl), rexx (en)
- Prämie (de):** (Empty text field)
- Multiplikator:** 1
- Empfehlungsmanagement:** (Checked)
- Teaser (de):** Sie haben Spaß am täglichen Wahnsinn im Office? Dann sind Sie bei uns richtig! Sie bringen außerdem mit: Zuverlässigkeit, Freundlichkeit
- Keywords (de):** (Empty text area)
- HTML Titel (de):** (Empty text area)
- Icon:** fa-pencil-square-o
- Farbe:** Orange

A preview of the teaser image is shown at the bottom, featuring a woman smiling and the text 'JETZT BEWERBEN!'.

Das Feld „Prämie“ ist ein Freitextfeld, in dem Begrifflichkeiten wie „1000 €“ oder „Sonderurlaub 1 Tag“ eingetragen werden können, je nachdem, welche Art von Prämienmodell im Unternehmen verwendet wird.

Die Selectbox „Multiplikator“ gibt sozusagen die Relevanz / Wichtigkeit der Stelle / der Job-Kategorie wieder. Die Anzahl der später im rexx HR vergebenen Bucks (Belohnungspunkte) für das Teilen in verschiedenen sozialen Netzwerken, das Aufrufen der Mitarbeiterempfehlung, Bewerbung über die Mitarbeiterempfehlung, etc. wird mit diesem Multiplikator multipliziert.

Bei den Teaser-Bildern empfiehlt es sich auf die geforderten Bildgrößen zu achten. Es findet keine automatische Skalierung auf andere Größen statt. Die Teaser-Bilder spielen eine wichtige Rolle in den sozialen Medien, da sie dem potentiellen Bewerber einen ersten Eindruck vermitteln und dieser häufig durch das Teaser-Bild entscheidet, ob er dem Link folgt oder nicht.

Die Teaser-Bilder können in dem Feldbereich „Zusatzangaben“ jobindividuell hinterlegt werden (nur möglich mit aktiviertem Empfehlungsmanagement), die anderen Werte

(„Stream Headline“ und „Stream Text“) sind im Publizierungs-Layer ebenfalls jobindividuell einstellbar oder es wird auf die Default-Werte (Systemdaten > Empfehlungsmanagement > Stream Text) zurückgegriffen.

Bei einer Publizierung zum Empfehlungsmanagement (Einstellung „Portal Stream“) werden die in der entsprechenden Job-Kategorie hinterlegten Werte (Prämie, Multiplikator Empfehlungsmanagement, Teaser-Bilder) per Default gezogen, können aber auch jobindividuell angepasst werden.

### 3.1.3 Hinterlegung Default-Werte Systemdaten > Empfehlungsmanagement

Wenn für ein Benutzerprofil das Recht „Konfiguration - Empfehlungsmanagement“ aus der Aufgabengruppe „Stellen“, im rexx ER aktiviert ist, wird der Punkt „Systemdaten > Empfehlungsmanagement“ freigegeben.

Dort können Default Werte für die Stream Headline und den Stream Text hinterlegt werden.

Bezeichnung	Sprache	geändert am
E-Mail Betreff und oberer Text	Deutsch	23.03.2017 19:20
E-Mail Betreff und oberer Text	Englisch	
E-Mail Betreff und oberer Text	Französisch	
E-Mail Betreff und oberer Text	Italienisch	
Stream Text	Deutsch	23.03.2017 19:19
Stream Text	Englisch	
Stream Text	Französisch	
Stream Text	Italienisch	

Dieser Default-Wert zieht sich dann in den Publizierungs-Layer, wenn ein Job in Ihrem Karriereportal publiziert wird und die Einstellung „Portal Stream“ dabei aktiviert ist. Die Werte in dem Publizierungs-Layer können bei jeder Publizierung jobindividuell angepasst werden.

Dashboard Workcenter Bewerbungen Jobs **Recruiter m/w...** Empfehlungsma...

job Anzeige Formular Kosten Stellenbeschreibung Skills, Aufgaben Kontakte

Stammdaten

Job-ID 4198

Job (de) Recruiter m/w

Mandant rexx (de)

Kennziffer

Vakanzmeldung 10.04.2016

Anzahl Vakanzen 1

Unbesetzte Vakanzen 1

Vakanzart

Org.Einheit HR Graz

Vorgesetzte Hanne Hamsel

Job Familie

Orte Graz, RockMe Aust

Kostenstelle

Job Kategorie Personal & Recht

Karriere-Level Mit Berufserfahru

Geplanter Eintritt 01.04.2016

Entgelt (min) 2.800,00

Entgelt (max)

**Neue Publizierung anlegen**

Publizieren

Job Recruiter m/w

Publizierungsziel \* Rockme

Sprache Deutsch

**Rockme**

Publizierungsziel Rockme

Publizierung Typ Home

Kosten 0,00

Publizierung von/bis \* 03.04.2018 03.05.2018

Publizieren bei BA Ja

Empfehlungsmanagement FJ Aktiv

talentbringer.com Inaktiv

Portal Stream Ja (Für alle Kategorien)

Prämie

Multiplikator 1

Stream Headline Wir suchen ab sofort!

Stream Text Bitte diesen Job aus der Kategorie Personal & Recht fleißig teilen

Eine Publizierung in Ihrem Karriereportal und gleichzeitige Übergabe den Self Service Portal Stream stellt sich wie folgt dar:

11:06, 03.04.18 Start

What's on your mind?

**Wir suchen ab sofort!** ← Stream Headline

Mia Wyp 03.04.2018 11:06:44 • (Öffentlich)

**Bitte diesen Job aus der Kategorie Personal & Recht fleißig teilen!** ← Stream Text

Prämie: 1000 € ← Prämie

**Jetzt teilen!**

**Stellenangebot Recruiter m/w bei Rockme**

Personal & Recht in Graz  
REXX-ROCKME.COM

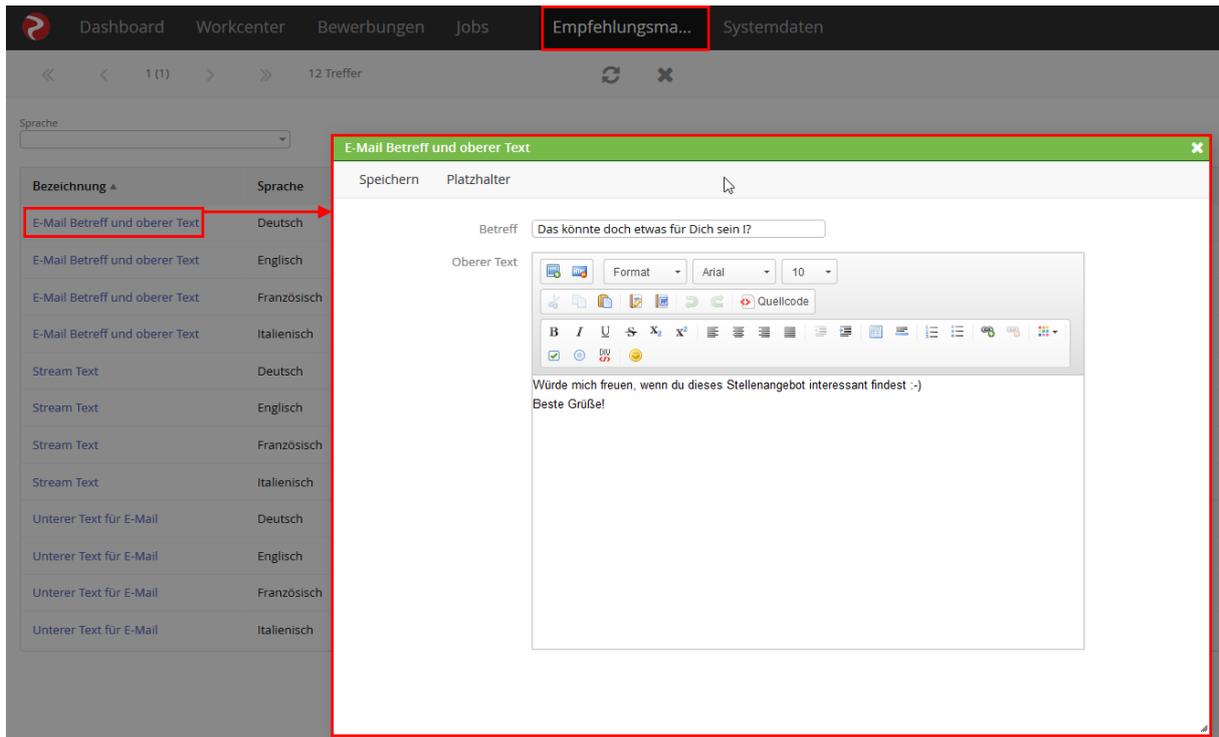
**JETZT BEWERBEN!**

Interessant • Kommentieren

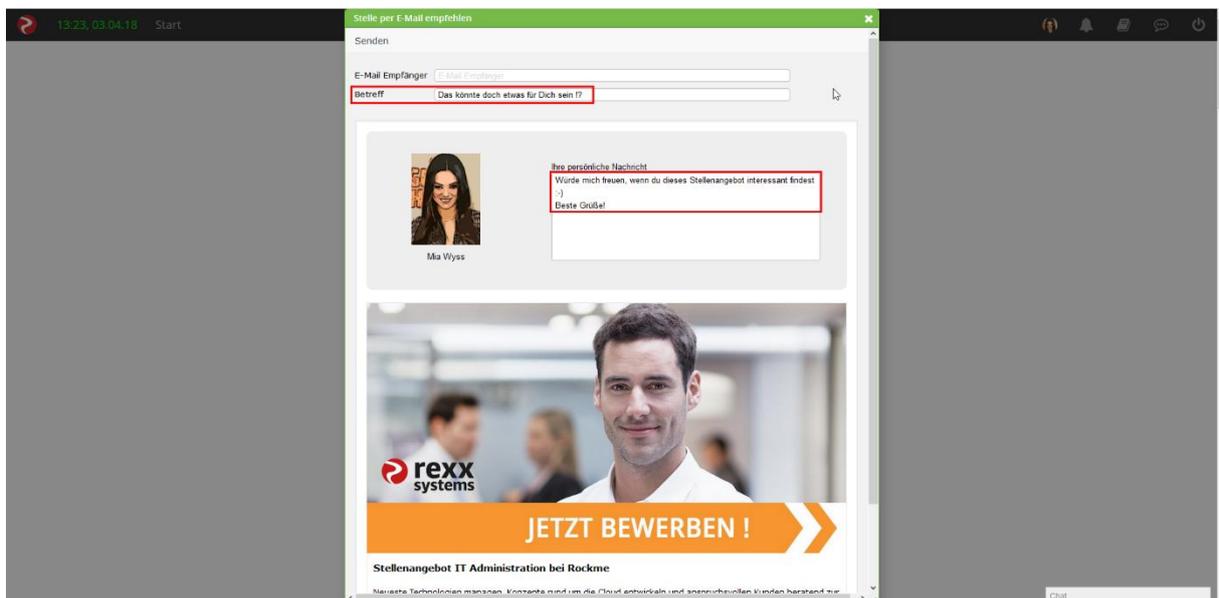
kommentieren

Durch das Empfehlungsmanagement ist es unter anderem auch möglich, die Stellenausschreibung per E-Mail zu teilen.

Den dafür zu verwendenden Betreff und Empfehlungstext können Sie ebenfalls im rexx ER (Systemdaten > Empfehlungsmanagement > E-Mail Betreff und oberer Text) hinterlegen.



Wird eine Stellenausschreibung von einem Mitarbeiter per E-Mail weiterempfohlen, werden die hinterlegten Default-Werte ebenfalls gezogen. Diese können vom empfehlenden Mitarbeiter vor dem Versand angepasst werden.



## 3.2 rexx HR

Im rexx HR findet das Empfehlungsmanagement sowohl im Backend Anwendung, zur Auswertung der Aktivitäten der Mitarbeiter, als auch im Self Service Portal als eigentliches Kernstück für die Mitarbeiterbeteiligung im Empfehlungsprozess.

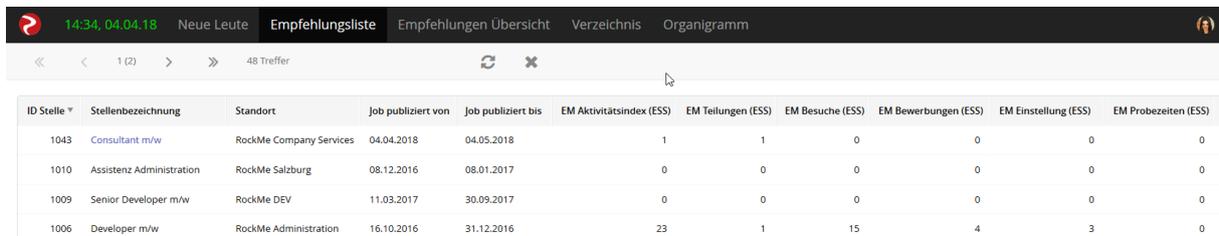
### 3.2.1 Self Service Portal

#### 3.2.1.1 Kachel „Neue Leute & Empfehlungsliste“

Sobald das Modul „Empfehlungsmanagement“ im rexx HR aktiviert ist, wird in der Kachel „Neue Leute & Empfehlungsliste“ der Link zur „Empfehlungsliste“ und der Link zu „Empfehlungen Übersicht“ sichtbar.

##### 3.2.1.1.1 Empfehlungsliste

Die Empfehlungsliste zeigt alle jemals im Self Service Portal veröffentlichten Stellenausschreibungen an, sowie die benutzerindividuellen Empfehlungsmanagementindizes (Aktivitätenindex, Teilungen, Besuche, Bewerbungen, Einstellungen, Probezeiten).



ID Stelle *	Stellenbezeichnung	Standort	Job publiziert von	Job publiziert bis	EM Aktivitätsindex (ESS)	EM Teilungen (ESS)	EM Besuche (ESS)	EM Bewerbungen (ESS)	EM Einstellung (ESS)	EM Probezeiten (ESS)
1043	Consultant m/w	RockMe Company Services	04.04.2018	04.05.2018	1	1	0	0	0	0
1010	Assistenz Administration	RockMe Salzburg	08.12.2016	08.01.2017	0	0	0	0	0	0
1009	Senior Developer m/w	RockMe DEV	11.03.2017	30.09.2017	0	0	0	0	0	0
1006	Developer m/w	RockMe Administration	16.10.2016	31.12.2016	23	1	15	4	3	0

Jeder Publizierungszeitraum eines Jobs wird hier in einer Zeile dargestellt. Über die Spalten „Job publiziert von“ und „Job publiziert bis“ kann der entsprechende Publizierungszeitraum ausfindig gemacht werden.

Die Spalte „EM Teilungen (ESS)“ gibt die Anzahl der Teilungen durch den eingeloggten Benutzer und für den betrachteten Job an.

Die Spalte „EM Besuche (ESS)“ zählt mit, wie oft der geteilte Link des werbenden (eingeloggten) Mitarbeiters bislang aufgerufen wurde.

Die Spalte „EM Bewerbungen (ESS)“ gibt die Anzahl der Bewerbungen wieder, die über den geteilten Link des werbenden (eingeloggten) Mitarbeiters eingegangen sind.

Die Spalte „EM Einstellungen (ESS)“ gibt die Anzahl der eingestellten Mitarbeiter wieder, die über den geteilten Link des werbenden (eingeloggten) Mitarbeiters eingestellt wurden.

Die Spalte „EM Probezeiten (ESS)“ gibt die Anzahl der Mitarbeiter wieder, welche die Probezeit bestanden haben und über den geteilten Link des werbenden (eingeloggten) Mitarbeiters erfasst wurden.

Die Spalte „EM Aktivitätsindex (ESS)“ dient als Spaltensumme für die anderen „... (ESS)“-Spalten und bezieht sich auf die Aktivitäten des eingeloggten Mitarbeiters.

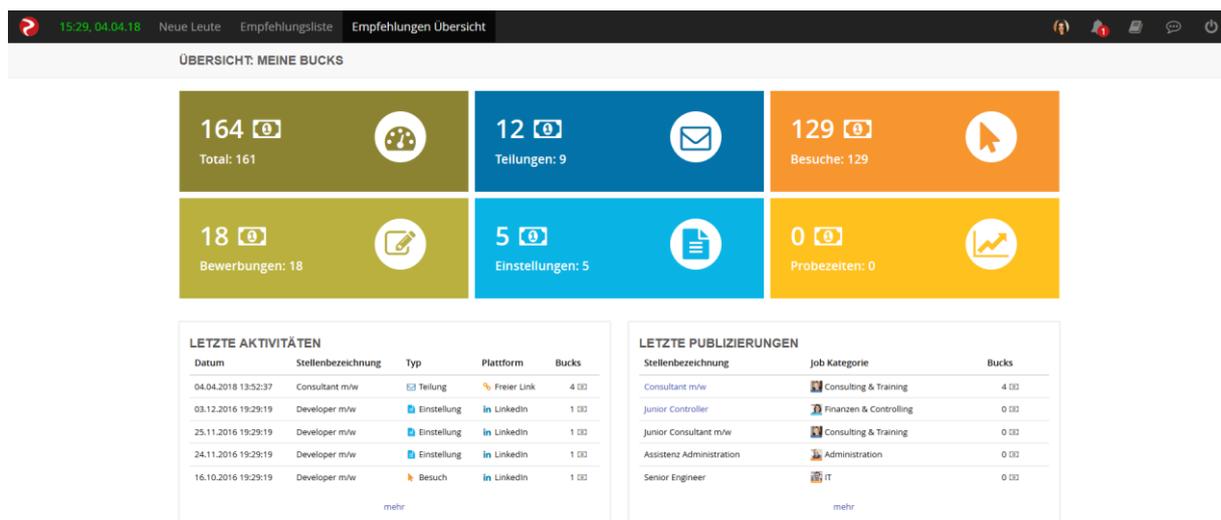
Blauhinterlegte Stellenbezeichnungen weisen darauf hin, dass die Publizierung der Stelle noch aktiv ist und diese Stelle weiterhin durch den Mitarbeiter geteilt werden kann. Ein Klick auf die blauhinterlegte Stellenbezeichnung führt den eingeloggten Benutzer in einen Layer mit dem Streameintrag zum Teilen der Stellenausschreibung.

Die Empfehlungsliste aus dem Self Service Portal wird über die Standardabfrage aus dem rexx HR Backend definiert (Kachel: Neues Personal, Jobs > Empfehlungsmanagement) und kann dort angepasst werden.

Es ist allerdings ratsam, in der Standardabfrage nur Spalten mit der Zusatzbezeichnung (ESS) zu verwenden, da diese Spalten die benutzerindividuellen Werte anzeigen. Spalten ohne den Zusatz (ESS) hingegen zeigen die benutzerübergreifenden Werte der jeweiligen Stelle an.

### 3.2.1.1.2 Empfehlungen Übersicht

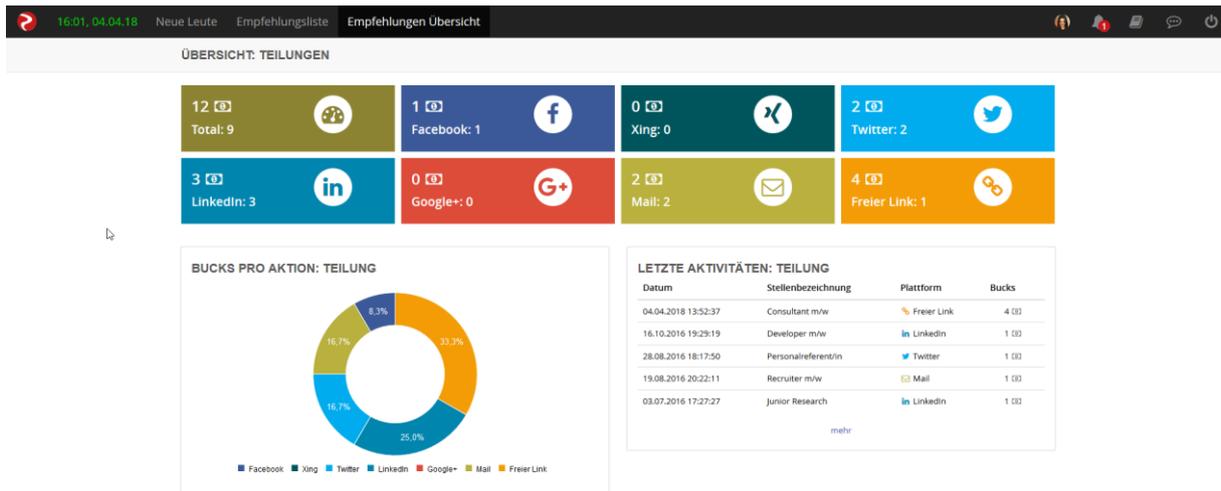
In der „Empfehlungen Übersicht“ erhält der eingeloggte Benutzer in seinem Self Service Portal eine Übersicht seiner bereits gesammelten Bucks (Belohnungspunkte) und die Auflistung der Bucks für die einzelnen Aktivitäten (Teilen, Besuche, Bewerbungen, Einstellungen, Probezeit).



Im oberen Screenshot hat die Mitarbeiterin Mia Wyss bereits 164 Bucks gesammelt, aus insgesamt 161 Aktivitäten. 129 ihrer Bucks erhielt sie bspw. dadurch, dass die von ihr geteilten Stellenausschreibungen bereits 129 Mal besucht wurden.

Durch einen Klick auf eine der sechs Kacheln wird die angeklickte Aktivität in Abhängigkeit der verschiedenen Kanäle aufgegliedert.

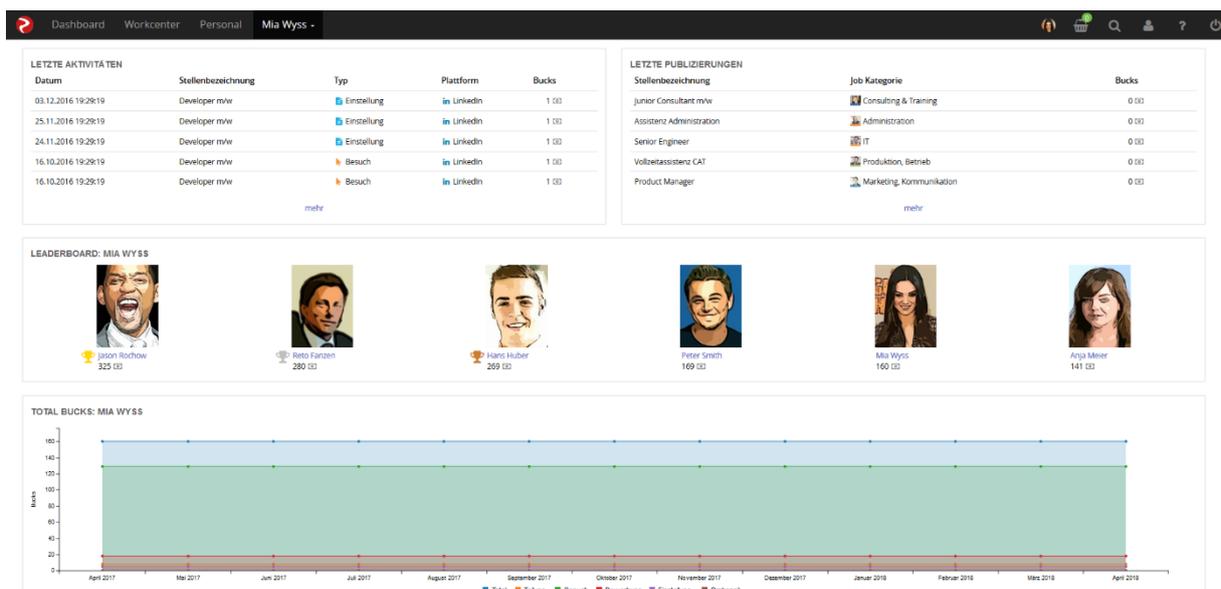
Hier sieht Mia Wyss wie häufig sie eine Stellenausschreibung geteilt hat („Teilungen“) und wie oft auf welchem Kanal geteilt wurde, sowie wie viele Bucks sie über den entsprechenden Kanal verdient hat.



Die unterschiedlichen Werte für Bucks und Anzahl aus dem Kanal „Freier Link“ kommen zustande, weil Mia Wyss eine Stellenausschreibung per freien Link geteilt hat, welche im rexx ER als „Multiplikator = 4“ hinterlegt hat.

In der „Empfehlungen Übersicht“ erhält sie ebenfalls einen Einblick in die letzten Aktivitäten der geteilten Stellenausschreibungen (Letzte Aktivitäten), welche Stellenausschreibungen zuletzt im Self Service Portal publiziert waren/sind (Letzte Publizierungen), ein Leaderboard mit den sechs erfolgreichsten Mitarbeitern im Empfehlungsmanagement, sowie eine grafische Darstellungen ihrer bereits verdienten Bucks (Meine Bucks).

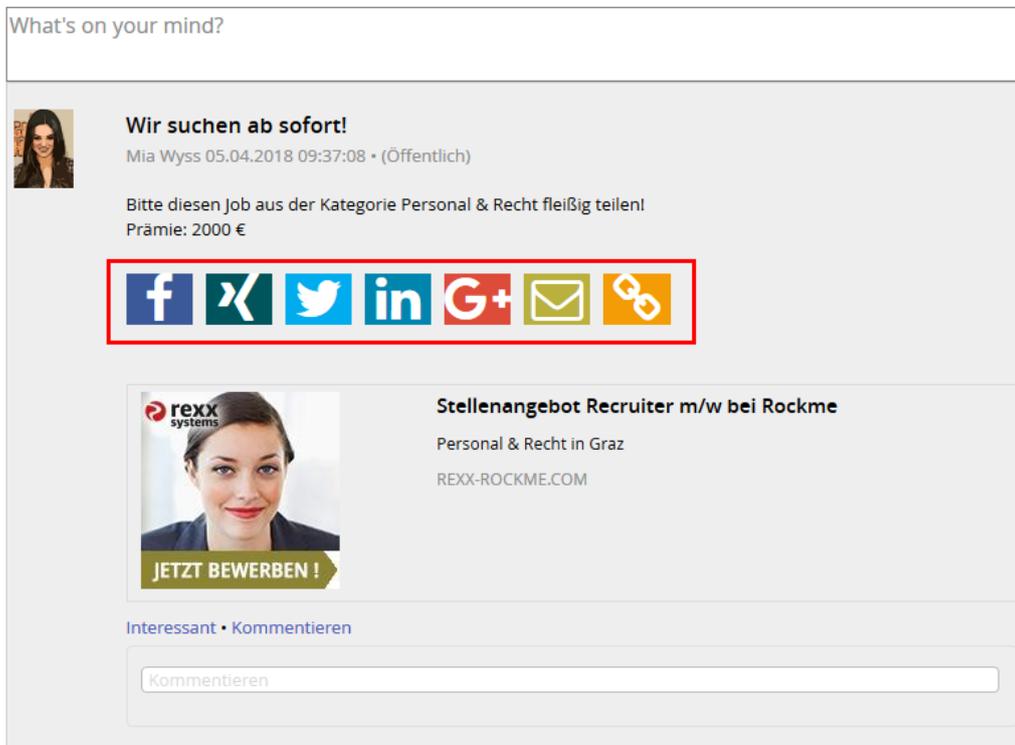
Eine gewisse Anzahl von erreichten Bucks hat keine direkten systemischen Auswirkungen auf die Auszahlungen von Prämien oder sonstige Vergütungen. Die Bucks sind eher als Sammelanreiz für die Mitarbeiter gedacht und als Administrator können die Bucks im rexx HR Backend jederzeit zu/abgebucht werden (siehe dazu „Bucks (Belohnungspunkte) zu/abbuchen“).



### 3.2.1.2 Empfehlung über das Self Service Portal

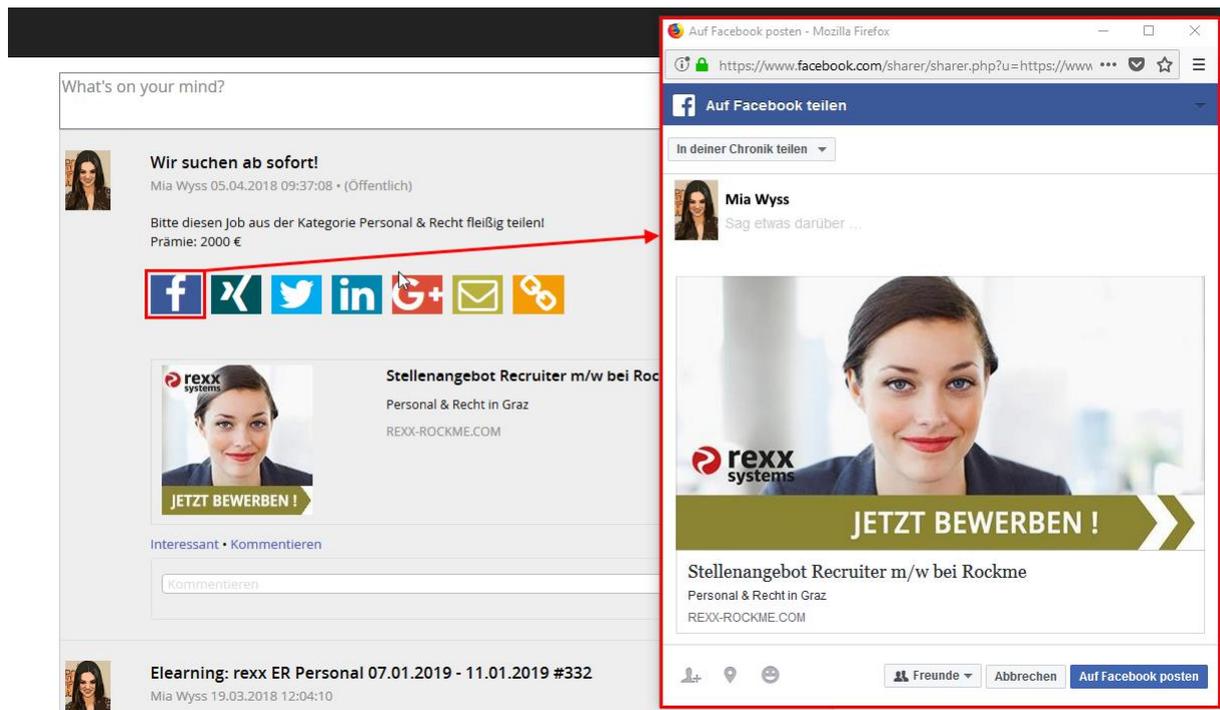
Wurde eine Stellenausschreibung nun an Ihr Self Service Portal übergeben, haben die Mitarbeiter die Möglichkeit durch einen Klick auf die „Stream Headline“ oder den „Jetzt teilen!“-Button diese Stellenausschreibung über die folgenden Kanäle zu teilen:

- Facebook
- Xing
- Twitter
- LinkedIn
- Google+
- per E-Mail
- per Link



The screenshot shows a Facebook post interface. At the top, there is a text input field with the placeholder "What's on your mind?". Below it is a post by Mia Wyss, dated 05.04.2018 09:37:08, which is public. The post content reads: "Wir suchen ab sofort!" followed by "Bitte diesen Job aus der Kategorie Personal & Recht fleißig teilen! Prämie: 2000 €". A red rectangular box highlights a row of sharing icons: Facebook, Xing, Twitter, LinkedIn, Google+, Email, and a link icon. Below the icons is a job advertisement for "Stellenangebot Recruiter m/w bei Rockme" by rexx systems, located in Graz. The ad includes a profile picture of a woman, the text "JETZT BEWERBEN!", and the website "REXX-ROCKME.COM". At the bottom of the post, there is a comment section with the text "Interessant • Kommentieren" and a text input field labeled "Kommentieren".

Wenn der Mitarbeiter, in einem parallelen Tab in einer der Social Media Plattformen angemeldet ist und die Stellenausschreibung über diesen Kanal teilen will, wird er automatisch dort eingeloggt und kann diese Stelle einfach und schnell weiterempfehlen.

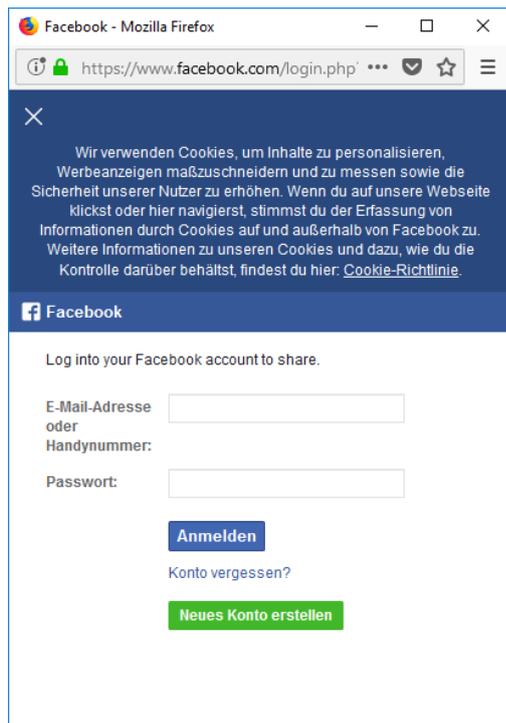


Nachdem die Stellenausschreibung geteilt wurde und das Pop-up geschlossen ist, wird der Mitarbeiter in einem Dialogfenster gefragt, ob der Job weiterempfohlen wurde. Durch die Bestätigung werden die im rexx HR Backend definierten Bucks (Belohnungspunkte) an den Mitarbeiter verteilt.

Empfehlung

Haben Sie den Job in ihrem Netzwerk weiterempfohlen?

Ist ein Mitarbeiter nicht, in einem parallelen Tab, in der Social Media Plattform angemeldet, in welcher der Job geteilt werden soll, so muss sich der Mitarbeiter in dem Pop-up erst anmelden.



### **3.2.1.3 Wie lange sind die Stellenanzeigen im Portal fixiert?**

Wurde ein publizierter Job aus dem rexx ER an das rexx HR übergeben, wird dieser als fixierter Streameintrag (grau hinterlegt) dargestellt.

Dieser Streameintrag ist nur für das erstmalige Einloggen fixiert. Sobald in einen anderen Bereich des Self Service Portals gewechselt oder sich ausgeloggt wird, ist der Eintrag nicht mehr fixiert und wird normal im Stream abgebildet.

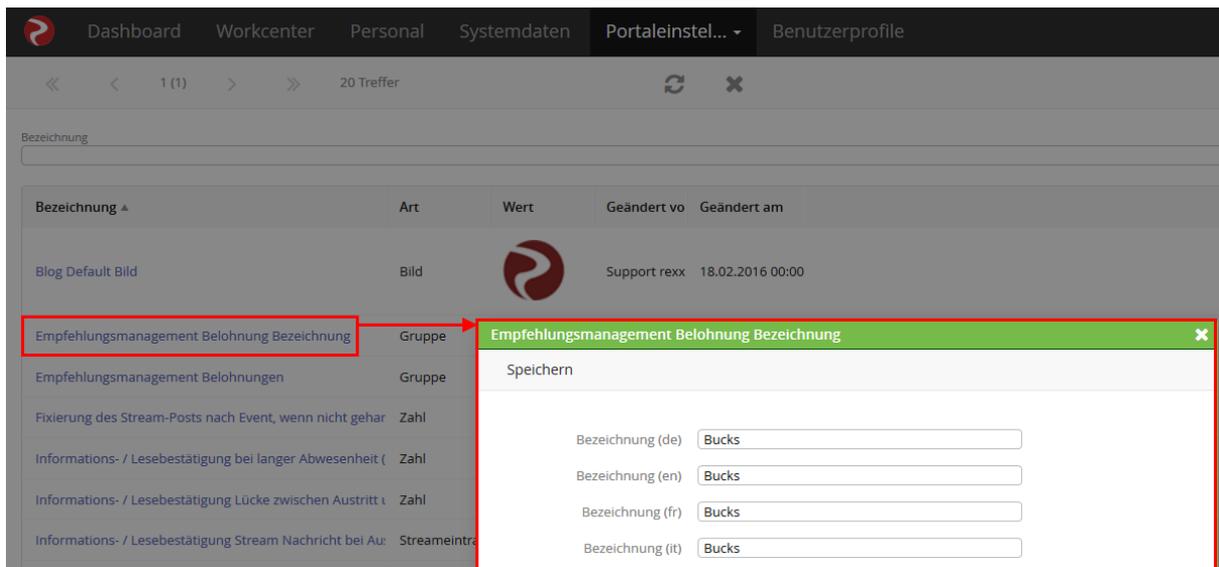
Zusätzlich werden maximal nur die letzten drei publizierten Stellenausschreibungen als fixierte Streameinträge dargestellt. Damit ist sichergestellt, dass Mitarbeiter, die aus längeren Abwesenheiten (Jahresurlaub, Elternzeit, etc.) wiederkehren, nicht mit allen zwischenzeitlichen Stellenausschreibungen überschüttet werden.

## **3.2.2 rexx HR Backend**

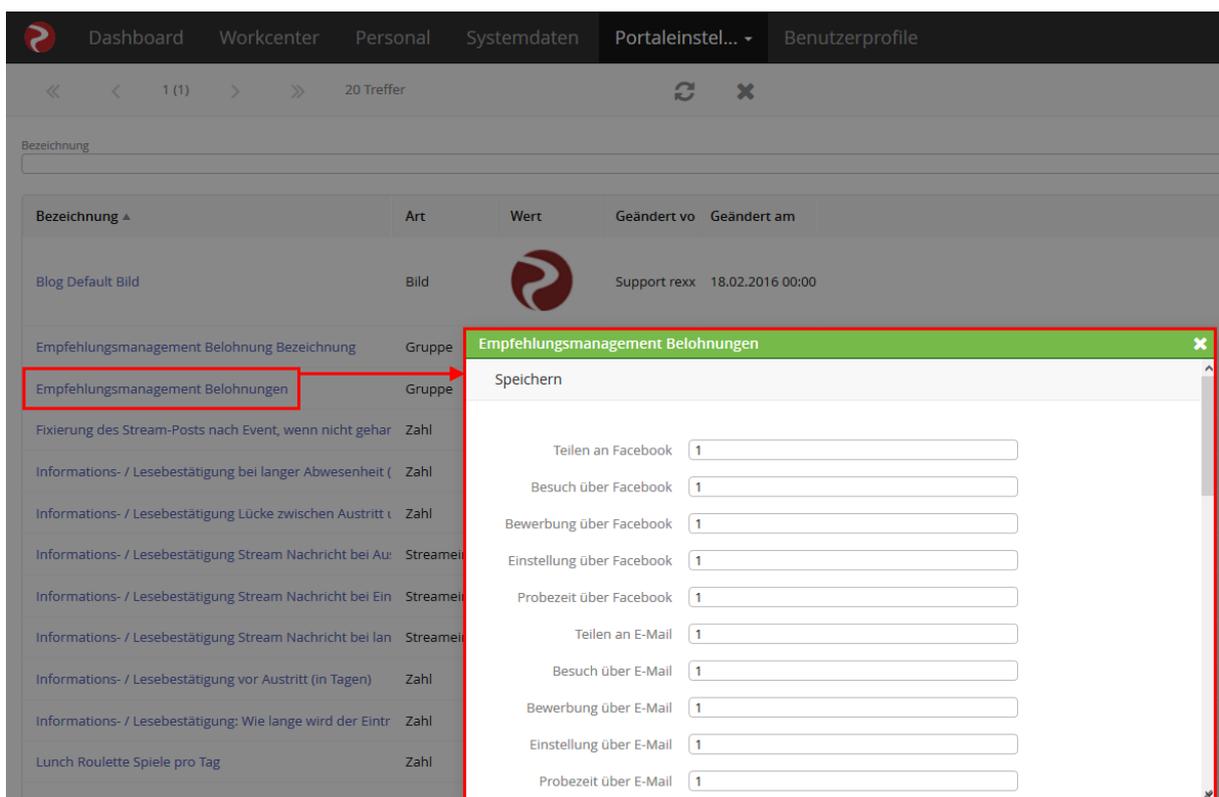
### **3.2.2.1 Portaleinstellungen**

Im rexx HR Backend können Sie über „Kachel: Admin, Ticket > Systemdaten > Portaleinstellungen“ die Bezeichnung für die Belohnungspunkte systemweit anpassen und auch hinterlegen wie viele Belohnungspunkte für welche Aktivität vergeben werden sollen.

Über „Empfehlungsmanagement Belohnung Bezeichnung“ kann die Belohnungsbezeichnung in allen aktivierten Sprachen hinterlegt werden.



Über „Empfehlungsmanagement Belohnungen“ kann für jede Aktivität und in Abhängigkeit des entsprechenden Kanals die Anzahl der zu vergebenen Belohnungspunkte definiert werden.



Bucks sind die systemweiten Belohnungspunkte die Mitarbeiter für das Teilen von Stellenausschreibungen, für das Besuchen von geteilten Stellenausschreibungen, etc. erhalten. Sie stellen keine harte Währung dar und werden von Zeit zu Zeit, in Abhängigkeit des Unternehmensprämienmodelles, gegen Prämien oder sonstige Vergütungen manuell zu/abgebucht.

### 3.2.2.2 Empfehlungsliste

Über die „Kachel: Neues Personal, Jobs > Empfehlungsmanagement“ gelangen Sie in die Standardabfrage, welche schlussendlich auch in Ihrem Self Service Portal unter „Empfehlungsliste“ angezeigt wird.

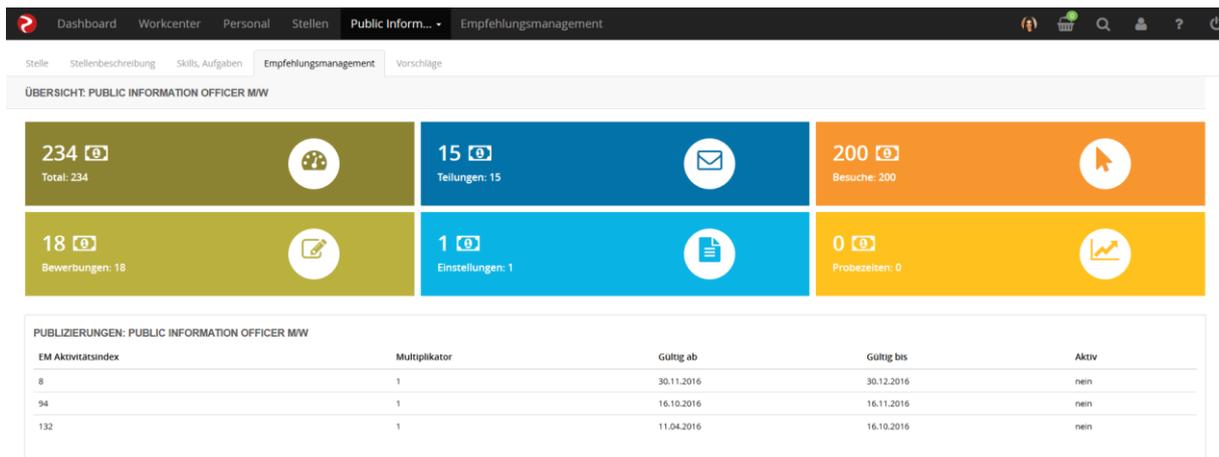
Es ist ratsam in die Standardabfrage nur Spalten aufzunehmen, welche den Bezeichnungszusatz (ESS) besitzen. Diese Spalten geben mitarbeiterindividuelle Werte aus. Wohingegen Spalten ohne die Zusatzbezeichnung (ESS) die Gesamtwerte anzeigen.

ID Stelle	Stellenbezeichnung	Standort	Job publiziert	Job publiziert	EM Aktivitätsindex (ESS)	EM Teilungen (ESS)	EM Besuche (ESS)	EM Bewerbungen (ESS)	EM Einstellung (ESS)	EM Probezeiten (ESS)
1010	Assistenz Administration	RockMe Salzburg	08.12.2016	08.01.2017	0	0	0	0	0	0
1009	Senior Developer m/w	RockMe DEV	11.03.2017	30.09.2017	0	0	0	0	0	0
1006	Developer m/w	RockMe Admir	16.10.2016	31.12.2016	23	1	15	4	3	0
1006	Developer m/w	RockMe Admir	10.04.2016	10.05.2016	20	1	18	1	0	0
1005	Management Assistent (m/w)	RockMe Headc	10.04.2016	10.05.2016	0	0	0	0	0	0
999	Vollzeitassistent CAT	RockMe Headc	19.10.2016	19.11.2016	0	0	0	0	0	0
999	Vollzeitassistent CAT	RockMe Headc	08.01.2017	08.02.2017	0	0	0	0	0	0
988	Personalreferenten	RockMe Admir	10.04.2016	15.03.2017	18	1	14	3	0	0
988	Personalreferenten	RockMe Admir	10.04.2016	10.05.2016	21	1	18	2	0	0

Um eine Gesamtauswertung im rexx HR Backend über das Teilen von Stellen zu erhalten, empfiehlt es sich eine zweite Abfrage mit den entsprechenden Spalten (ohne die Zusatzbezeichnung (ESS)) zu erstellen.

ID Stelle	Stellenbezeichnung	Standort	Job publiziert	Job publiziert	EM Aktivitätsindex	EM Teilungen	EM Besuche	EM Bewerbungen	EM Einstellung	EM Probezeiten
73	Public Information Officer m/w	RockMe Headc	30.11.2016	30.12.2016	8	2	5	1	0	0
73	Public Information Officer m/w	RockMe Headc	11.04.2016	16.10.2016	132	8	111	12	1	0
73	Public Information Officer m/w	RockMe Headc	16.10.2016	16.11.2016	94	5	84	5	0	0
242	Consultant HR-Software	RockMe Comp	11.04.2016	31.05.2017	127	8	108	9	2	0
444	Recruiter m/w	RockMe Austr	05.04.2018	05.05.2018	0	0	0	0	0	0
444	Recruiter m/w	RockMe Austr	10.04.2016	15.03.2017	70	4	60	5	1	0
450	HR Manager	RockMe Consu	23.09.2016	23.10.2016	133	8	114	10	1	0

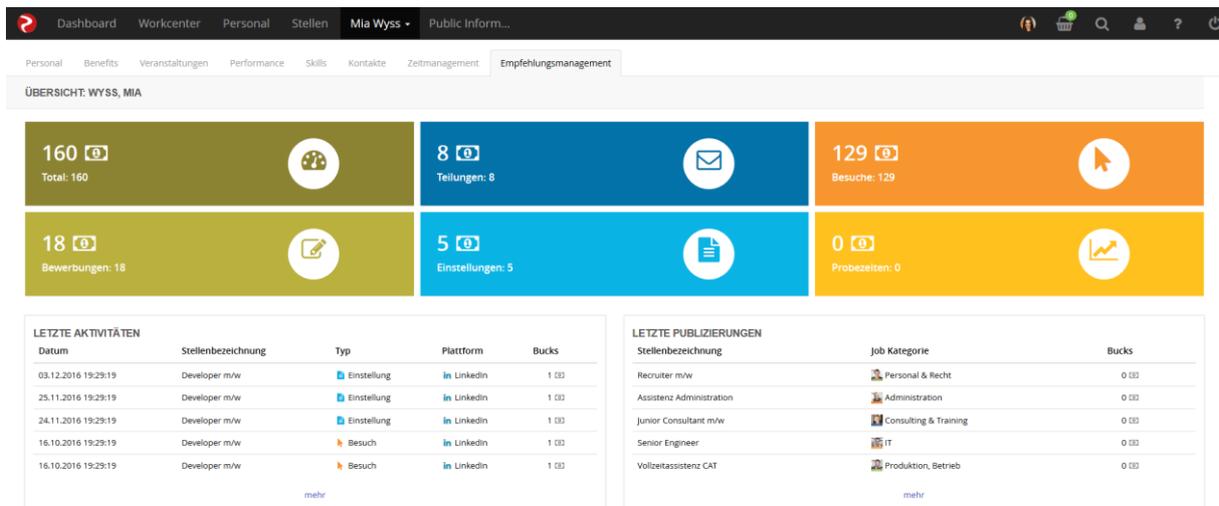
Über die blauverlinkte Zahl in der Spalte „EM Aktivitätsindex“ gelangen Sie in den Reiter „Empfehlungsmanagement“ der entsprechenden Stelle und sehen dort alle Informationen rund um das Empfehlungsmanagement zu dieser Stelle. Der Aufbau dieser Informationen ist identisch zu der „Empfehlungen Übersicht“ aus dem Self Service Portal.



Der Reiter „Empfehlungsmanagement“ in einer Stellenakte ist nur vorhanden, wenn die entsprechende Stelle an das rexx ER übergeben wurde und dort eine Publizierung zum eigenen Karriereportal ausgeführt wurde mit der Einstellung „Portal Stream = Ja (...)“. Also nur dann, wenn der publizierte Job für das Weiterempfehlen über das Self Service Portal bereitsteht.

### 3.2.2.3 Empfehlungsmanagement in der Mitarbeiterakte

Sobald ein Mitarbeiter sich an der Empfehlung von Stellenausschreibungen beteiligt, wird auch in seiner Mitarbeiterakte der Reiter „Empfehlungsmanagement“ angezeigt.



In diesem Reiter stehen die gleichen Informationen zur Verfügung wie in der „Empfehlungen Übersicht“ aus dem Self Service Portal, nur dass sich diese Informationen auf den Mitarbeiter beziehen, dessen Mitarbeiterakte betrachtet wird.

### 3.2.2.4 Bucks (Belohnungspunkte) zu/abbuchen

Damit für Mitarbeiter im rexx HR Backend Bucks hinzu- oder abgebucht werden können, wurde die Gruppenerfassung aus der Personal Search&List um die Funktion „Bucks bearbeiten“ erweitert.

Diese Funktion macht insbesondere dann Sinn, wenn ein Mitarbeiter eine Belohnungspunktegrenze erreicht hat, nach welcher er in Ihrem Prämiensystem eine Prämie oder sonstige Vergütung erhält. Die Auszahlung / Buchung der Prämie muss

manuell vorgenommen werden und geschieht nicht automatisch durch das Sammeln einer gewissen Anzahl von Bucks.

Nach Erhalt der Prämie kann durch diese Funktion die Anzahl der Belohnungspunkte wieder korrigiert werden.

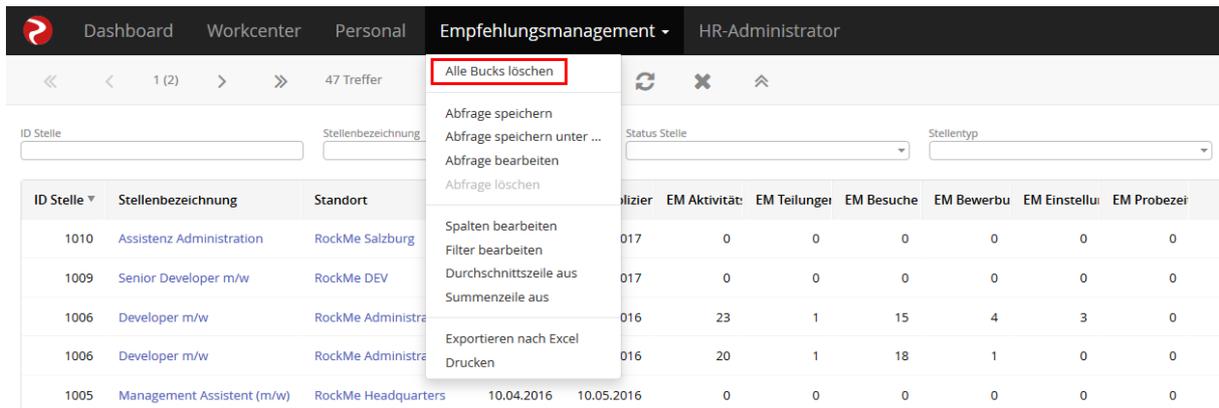
Bei der Funktion „Bucks bearbeiten“ stehen die Optionen zur Verfügung:

- Bemerkung (Bemerkungsfeld)
- Bucks (+/-) (Zahleneingabe)
- Job

### 3.2.2.5 Alle Bucks (Belohnungspunkte) zurücksetzen

Damit nach einer Testphase alle bisher vergebenen Bucks (Belohnungspunkte) gennullt werden können und somit das rexx Empfehlungsmanagement ordentlich in Betrieb genommen werden kann, wurde das Recht „Empfehlungsmanagement zurücksetzen“ (Aufgabengruppe „Recruitment“ / ID 1044) entwickelt.

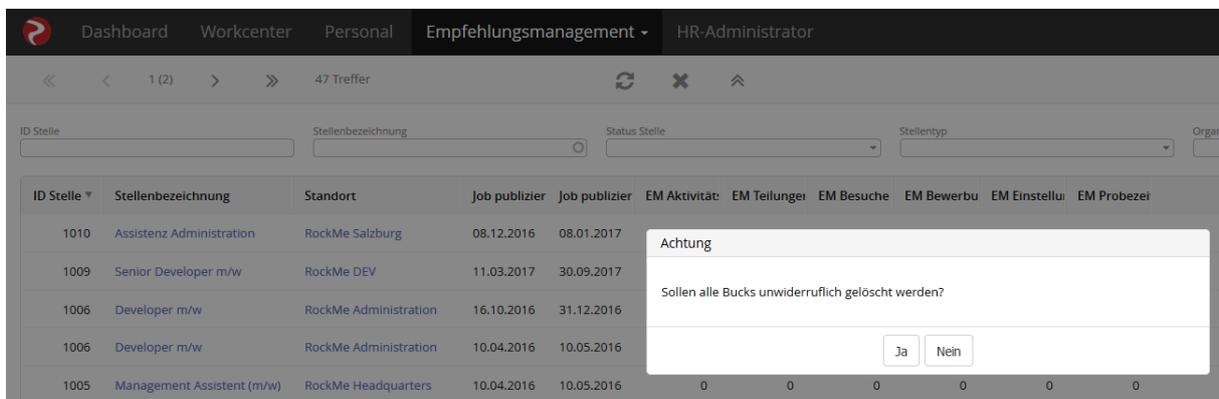
Benutzerprofile mit dem aktivierten Recht, haben die Möglichkeit über das „rexx HR Backend > Kachel: Neues Personal, Jobs > Empfehlungsmanagement > Top-Level-Menü > Alle Bucks löschen“ die vergebenen Bucks zurückzusetzen. Dieses Recht sollte nur an Administratoren vergeben werden.



The screenshot shows the 'Empfehlungsmanagement' section of the rexx HR Backend. A context menu is open over the table, with 'Alle Bucks löschen' highlighted. The table contains the following data:

ID Stelle	Stellenbezeichnung	Standort	publiziert	EM Aktivität	EM Teilunger	EM Besuche	EM Bewerbu	EM Einstellu	EM Probezei
1010	Assistenz Administration	RockMe Salzburg	08.12.2016	0	0	0	0	0	0
1009	Senior Developer m/w	RockMe DEV	11.03.2017	0	0	0	0	0	0
1006	Developer m/w	RockMe Administration	16.10.2016	23	1	15	4	3	0
1006	Developer m/w	RockMe Administration	10.04.2016	20	1	18	1	0	0
1005	Management Assistent (m/w)	RockMe Headquarters	10.04.2016	0	0	0	0	0	0

Nach dem Auswählen der Funktion „Alle Bucks löschen“ muss der ausführende Benutzer diese Aktion bestätigen, damit die Bucks unwiderruflich gelöscht werden.



The screenshot shows the same table as above, but with a confirmation dialog box open. The dialog box contains the text: 'Achtung' and 'Sollen alle Bucks unwiderruflich gelöscht werden?'. There are 'Ja' and 'Nein' buttons at the bottom of the dialog box.